essentiel FORMATION

FORMATIONS TRANVERSES

Proximité et disponibilité
Notre équipe intervient partout en France.

Pour rendre facile votre accès à la formation, échangeons !

03 21 01 36 12 contact@essentielformation.com

On ne nait pas leader. On le devient et on le reste !

Développer les aptitudes en management des responsables de service Expertise

ESSENTIEL FORMATION DEPUIS 2002

- **Depuis 24 ans**
  Spécialiste de la formation dans les branches d'activité régies par Akto
- **En 2025,**
  2833 talents formés
  31125 heures de formation
  ★★★★½
  96,49 % de satisfaction
- **Et en bonus,**
  Gagnez du temps
  Confiez-nous l'administratif !
- **Référencé** AKTO

Public

Salariés et dirigeants des entreprises toutes branches d'activité confondues

Si vous êtes en situation de handicap ou dans une situation nécessitant une adaptation, consultez-nous.

Notre équipe pédagogique

Toujours proche de vous OU chez vous !
Composée de formateurs passionnés expérimentés, reconnus et spécialistes dans leur domaine de compétence.

Nos formations reflètent la réalité du terrain grâce à une approche concrète axée sur l'opérationnel

Retrouvez vos programmes sur : ***www.essentielformation.com/programmes-TR***

> *Cette formation permettra d'obtenir les bons réflexes !*

2 jours, soit 14 heures

Développer les aptitudes en management des responsables de service : Expertise

Objectifs pédagogiques

- **Atteindre** avec efficacité votre objectif en termes de communication par mail
- **Avoir** un impact sur votre destinataire : écrire un message attractif et donnant envie d'être lu entièrement.
- **Définir** son message et gagner du temps dans la rédaction
- **Optimiser** la gestion de la messagerie
- **Structurer** ses mails pour capter l'attention et transmettre un message clair
- **Utiliser** un ton et un style adaptés à son interlocuteur et au contexte
- **Éviter** les erreurs courantes et optimiser l'impact des mails professionnels

Programme détaillé modulé en heures

1er jour

3h30 — **Le contexte de l'entreprise dans une dynamique de changement**

- Le contexte ''VUCA'' – Mission – Finalités – Vision – Valeurs – Stratégie de l'Entreprise
- Comprendre le contexte, les enjeux du changement et ses impacts sur les équipes
- Connaître la courbe du changement et les comportements à chaque étape de la courbe
- Méthodologie de conduite du changement – Principes clés de réussite & Erreurs à éviter

3h30 — **Posture de manager leader bienveillant (donner du sens et mettre en confiance)**

- Les six composantes du Leadership. Attitudes & Comportements adaptés (Soft Skills)
- Définition, principes clés et impacts du Management Bienveillant
- Les leviers du Management Bienveillant
- Cartographie des niveaux d'autonomie de l'équipe.
- Les quatre phases de performance en poste de travail
- Renforcer la cohésion de l'équipe & Favoriser l'Intelligence Collective
- Résoudre les situations Difficiles-Conflictuelles
- Gérer le succès - Savoir tirer parti des échecs et Savoir rebondir

2ème jour

3h30 — **Communiquer dans le changement (rassurer et faire adhérer)**

- Fédérer son équipe autour du changement par une communication collective et individuelle
- Bien se connaître et mieux connaître les autres. Le poids des émotions et l'influence des ''drivers'' - S'affirmer de manière constructive. Développer son sens de l'empathie & Pratiquer l'écoute active - Gérer les mécanismes de défense, les résistances au changement
- Les pièges et les dérives à éviter (expressions - maladresses……)

2h00 — **Accompagner le changement (Impliquer et faciliter la réussite)**

- Accompagner (Le cycle d'Accompagnement)
- Formaliser un Plan d'Accompagnement Collaboratif
- Planifier les temps de suivi et de retour d'expérience - L'amélioration continue (Kaizen)
- La stratégie des ''petits pas'' et l'importance du ''feedback''
- Les facteurs clés de succès et les pièges à éviter

1h30 — **Renforcer son efficacité opérationnelle (Optimiser et pérenniser la performance)**

- Préserver sa liberté psychique – Les deux pilotes (Conscient - Inconscient)
- Performance (L'équilibre optimum en cinq étapes)
- Prise de recul – Souplesse adaptative (Développer une connaissance de soi dynamique – Réguler ses comportements et Ancrer un nouveau comportement - Tirer les leçons de ses erreurs ; Gérer son stress pour Mieux contrôler ses émotions ; Développer son ''Potentiel d'Action'').

NIVEAU DE CONNAISSANCES PRÉALABLES REQUIS

Le participant aura suivi préalablement le module initial de 2 jours.

Un document intitulé « attentes individuelles » est envoyé à l'attention du prescripteur et transmis au bénéficiaire. Ce document complété par le bénéficiaire est à nous retourner par mail avant le début de la formation.

L'objectif est de nous assurer du positionnement du bénéficiaire et ainsi vérifier que ses attentes sont en adéquation avec le programme de la formation souhaitée.

OUTILS PEDAGOGIQUES UTILISES

Approche participative et interactive : Les stagiaires sont invités à poser des questions, partager leurs expériences et réagir aux situations proposées.

Méthode d'apprentissage progressif : Les contenus sont abordés de manière structurée, en partant des bases pour aller vers des applications concrètes.

Cas pratiques et études de cas : Analyse de situations inspirées du terrain professionnel, pour favoriser la réflexion et l'appropriation des outils

Travail en sous-groupes : Exercices collaboratifs permettant d'échanger, de construire ensemble et de confronter les points de vue

Utilisation d'outils numériques interactifs : Sondages en direct, tableaux blancs collaboratifs, quiz en ligne... pour rythmer la formation et diversifier les approches

METHODES ET MOYENS PÉDAGOGIQUES UTILISES

L'action de formation se déroulera en **visioconférence** ou en **présentiel** (en fonction du thème et du choix des bénéficiaires).

- Pour les personnes suivant la formation en visioconférence, elles pourront se connecter via l'outil ZOOM et rejoindre le groupe à partir de la convocation qu'elles auront préalablement reçue par courriel comportant les références de la session de formation. Cette convocation sera accompagnée du programme pédagogique.

- La formation en présentiel se déroulera dans une salle équipée d'un paperboard, et si nécessaire d'un vidéoprojecteur, afin de pouvoir aisément garantir un bon déroulement de la formation du point de vue pédagogique et technique. Le prestataire formateur remettra dès l'ouverture de la journée le support pédagogique qui permettra à chaque bénéficiaire de suivre le déroulement de l'action de formation.

Une feuille d'émargement individuelle sera conjointement signée par le formateur prestataire et chaque bénéficiaire, pour chaque demi-journée de formation, permettant d'attester de l'exécution de l'action de formation.

Méthodes pédagogiques : interrogatives, actives, expositives et démonstratives

Moyens pédagogiques :

Infrastructures : salle équipée (tables, chaises, paperboard, vidéoprojecteur/écran interactif)

Supports numériques : présentations PowerPoint, vidéos pédagogiques, animations interactives, fiches synthétiques.

Outils interactifs : solutions numériques (Kahoot, Wooclap, Quizizz) favorisant la participation active

MOYENS D'ENCADREMENT

L'encadrement des bénéficiaires sera assuré par la direction d'ESSENTIEL et/ou par le prestataire formateur.
Le bénéficiaire pourra de 9 h 30 à 17 h 30, du lundi au vendredi, contacter ESSENTIEL Formation, et plus précisément dès 8h30, Orlane Nicolas-Mercher pour toute question pédagogique :

06 88 84 26 14 orlanemercher@essentielformation.com

MODALITÉS DE DÉROULEMENT

L'action de formation débutera par une présentation du formateur et de chacun des bénéficiaires afin de permettre une adaptation optimale du processus pédagogique prévu par le prestataire formateur au public présent. Elle se déroulera dans le respect du programme de formation qui aura été préalablement tenu à la disposition ou remis aux bénéficiaires, et ce, suivant une alternance d'exposés théoriques et de cas pratiques.

Le prestataire formateur veillera à ce que chaque bénéficiaire puisse poser ses questions afin de faciliter le transfert de connaissances. Un tchat sera mis à la disposition des bénéficiaires suivant la formation en visioconférence afin que ceux-ci puissent manifester leur volonté d'intervenir. La parole leur sera alors donnée.

« Toujours proche de vous OU chez vous ! »

MOYENS D'EVALUATION ET SANCTION

L'évaluation des compétences acquises pour chaque bénéficiaire se traduit par le biais d'évaluations formatives et sommatives pour évaluer la somme des acquis :
Tests d'auto-positionnement avant et après formation sur l'espace apprenant Dendreo
Tests de début et de fin sous forme de quiz dématérialisé
Quiz interactifs tout au long de la formation

Documentation remise à la fin de la formation :
Support pédagogique mis en ligne sur l'espace apprenant Dendreo.
Une attestation de formation est remise en fin de formation

ORGANISATIONS ET TARIFS

Horaires de formation : 8h45 – 12 h30 / 13h30 – 17 h15

Déduction faite des deux pauses de ¼ heure de 10 h 30 à 10 h 45 et de 15 h 30 à 15 h 45.

Formation en INTER (regroupant différentes entreprises)
300 euros nets de taxes par personne pour chaque journée de formation.

Formation en INTRA (Chez vous, rien que pour votre équipe) pour un groupe entre 2 à 10 personnes 1400 euros nets de taxes par jour par groupe.

Vous souhaitez un financement ?

Pour connaitre votre éligibilité, contactez-nous !

Proximité et disponibilité.
Notre équipe intervient partout en France.

Pour rendre facile votre accès à la formation, échangeons !
03 21 01 36 12
contact@essentielformation.com

www.essentielformation.com